


Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Дружба»
(МДОУ «ЦРР – детский сад «Дружба»)

СОГЛАСОВАНО:
Решением Первичной профсоюзной
организации МДОУ
«ЦРР – детский сад «Дружба»
Протокол № 15 от 25.12.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ
«ЦРР – детский сад «Дружба»
 О.Н. Седleckая
Приказ от 25 декабря 2020 года № 140

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2019 - 2022 годы**

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад «Дружба»

Приняты на Конференции работников
МДОУ «ЦРР – детский сад «Дружба»,
протокол № 3 от «24» декабря 2020г.

Внесены следующие изменения:

1. Пункт 2.1.1. подраздела 2.1. Раздела 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» добавить следующим абзацем
«Формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представлять ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ».

2. Пункт 2.2.2. подраздела 2.2. Раздела 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» читать в следующей редакции:
2.2.2. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата Работников при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, 261 ТК РФ, имеют также лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно), проработавшие в учреждении свыше десяти лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью; председатель первичной профсоюзной организации; молодые специалисты, имеющие трудовой стаж от одного



3. Подраздел 3.1. Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» добавить следующим абзацем:

3.1.12. Считать рабочим временем периоды приостановки образовательной деятельности по реализации образовательной программы для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям периоды приостановки образовательной деятельности по реализации образовательной программы являются рабочим временем.

4. Пункт 5.1.3. подраздела 5.1. Раздела 5 « Охрана труда и здоровья» читать в следующей редакции:

5.1.3. Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (приказ Минздравсоцразвития № 412н от 24.06.14).

5. Пункт 5.1.10. подраздела 5.1. Раздела 5 « Охрана труда и здоровья» читать в следующей редакции:

5.1.10. Предоставить компенсации по результатам СОУТ Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575810

Владелец Седлецкая Ольга Николаевна

Действителен с 24.03.2021 по 24.03.2022