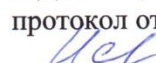



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка-детский сад «Дружба»  
(МДОУ «ЦРР-детский сад «Дружба»)

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МДОУ «ЦРР-детский сад «Дружба»  
протокол от \_\_\_\_\_ 2019 № \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
Е.А. Исаенко

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МДОУ  
«ЦРР-детский сад «Дружба»  
 О.Н. Седлецкая  
Приказ от 31.12.2019 № 165

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТАЖИРОВКЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ  
МДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД «ДРУЖБА»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о стажировке на рабочем месте МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад «Дружба» далее – Положение) устанавливает порядок проведения стажировки работников МДОУ «ЦРР – детский сад «Дружба» (далее - Учреждение).

1.2. Цель стажировки является практическое освоение на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение безопасных приемов труда.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 212, 225 Трудового Кодекса Российской Федерации, ГОСТа 12.0.004-90 «Системы стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда в Российской Федерации. Общие положения», Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации».

1.4. Ответственность за организацию и проведение стажировки на рабочем месте возлагается на ответственных лиц по охране труда Учреждения.

1.5. Общий контроль за организацией работ по проведению обучению безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте осуществляет заведующий Учреждением.

**2. Организация и порядок проведения стажировке на рабочем месте**

2.1. Стажировка на рабочем месте проводится для работников рабочих профессий при поступлении на работу.

2.2. Стажировка на рабочем месте проводится после вводного и первичного инструктажа на рабочем месте под руководством ответственного работника.

Продолжительность стажировки составляет от 2 до 5 смен (рабочих дней).

Конкретная продолжительность стажировки работника определяется ответственными лицами по охране труда Учреждения.

2.3. Ответственные руководители стажировки обязаны:

2.3.1. распределять стажеров по рабочим местам, создавать условия для практического обучения;

2.3.2. создавать безопасные условия труда для стажеров;

2.3.3. проводить необходимый инструктаж по охране труда и пожарной безопасности;

2.3.4. осуществлять контроль за соблюдением стажерами правил внутреннего трудового распорядка;

2.3.5. осуществлять выдачу на период стажировки специальной одежды, средств индивидуальной защиты по нормам, установленным в Учреждении;

2.3.6 оказывать повседневную помощь стажерам в приобретении профессиональных знаний и практических навыков.

2.4. Стажировка завершается проверкой знаний по использованию в практике полученных теоретических и практических знаний.

### **3. Права и обязанности стажера**

3.1. Стажер обязан:

3.1.1. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные в Учреждении (продолжительность рабочего дня, требования техники безопасности, пропускной режим и т. д.);

3.1.2. эффективно использовать время стажировки в целях повышения своего профессионального уровня, стремиться к освоению наиболее прогрессивных методов работы.

3.2. Стажер имеет право:

3.2.1. быть ознакомленным с настоящей Инструкцией.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его подписания и действует до отмены или замены его новым.

4.2. Все изменения и дополнения настоящего Положения оформляются приказом заведующего Учреждением.

4.3. Неисполнение или ненадлежащее исполнение требований, установленных настоящим Положением является основанием для досрочного прекращения стажировки.