

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка-детский сад «Дружба»
(МДОУ «ЦРР-детский сад «Дружба»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
Профсоюзной организации
МДОУ «ЦРР-детский сад «Дружба»
протокол от _____ 2019 № _____
_____ Е.А. Исаенко

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ
«ЦРР-детский сад «Дружба»
_____ О.Н. Седлецкая
Приказ от 31.12.2019 № 166

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ
ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
МДОУ «ЦРР – ДЕТСКИЙ САД «ДРУЖБА»**

1. Общие положения

1.1. Положение о Комиссии по проверке знаний требований охраны труда МДОУ «ЦРР – детский сад «Дружба» (далее – Комиссия) разработано в целях реализации требований Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

2. Основные задачи комиссии

- 2.1. Основной задачей Комиссии является: проверка знаний требований охраны труда работников МДОУ «ЦРР – детский сад «Дружба» (далее – Учреждение), лиц ответственных за охрану труда.
- 2.2. Разработка методических материалов (программ, контрольных вопросов и др.) по проверке знаний требований охраны труда.

3. Права комиссии по проверке знаний требований охраны труда Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

- 3.1. Принимать решение об оценке знаний требований охраны труда работников Учреждения и назначить срок повторной проверки при получении ими неудовлетворительной оценки.
- 3.2. Вносить предложения об отстранении от выполнения должностных обязанностей лиц при неудовлетворительном результате повторной проверки знаний требований охраны труда.
- 3.3. Проверить внеочередную проверку знаний по охране труда работников Учреждения в случаях указанных в п. 5.9.

4. Создание Комиссии

- 4.1. Комиссия по проверке знаний создается приказом заведующего Учреждением.

4.2. В состав Комиссии включаются работники Учреждения, прошедшие проверку знаний по вопросам ОТ в вышестоящей комиссии. Конкретный состав, порядок и форму работы комиссии по проверке знаний определяет заведующий Учреждением. Комиссия может работать в неполном составе, но в количестве не менее 3 человек. Лица, имеющие диплом о присвоении квалификации специалиста по охране труда, включаются в комиссию по проверке знаний.

4.3. Комиссия имеет председателя, его заместителя.

4.4. Делопроизводство, учет лиц, прошедших проверку знаний по охране труда, подготовку необходимых для работы комиссии материалов, оповещение членов комиссии и лиц, прошедших проверку знаний, осуществляет ответственный секретарь Комиссии.

5. Проверка знаний по охране труда

5.1. Проверка знаний проводится у работников после их обучения или самоподготовки с учетом их должностных обязанностей и характера производственной деятельности, а также по тем законодательным и иным нормативным правовым актам по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности.

5.2. Первичная проверка знаний законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда у руководителей (заместителей) и специалистов проводится при назначении их на должность в установленные заведующим Учреждением сроки, не позднее одного месяца после назначения на должность.

5.3. Проверку знаний по вопросам охраны труда проходят все работники Учреждения.

5.4. Проверка знаний работников проводится в индивидуальном порядке по специальным вопросам, билетам, составленным с учетом учебных программ, инструкций по охране труда.

5.5. Контрольные вопросы (билеты) для проверки знаний по охране труда работников разрабатываются Комиссией по проверке знаний по вопросам по охране труда и утверждаются председателем Комиссии.

5.6. Результаты проверок знаний по охране труда работников Учреждения оформляются протоколами. Протоколы подписываются председателем, членами Комиссии, принимавшими участие в ее работе, и проверяемыми лицами. Протоколы сохраняются до очередной проверки знаний.

5.7. Работники, показавшие неудовлетворительное знание, требований охраны труда, к самостоятельной работе не допускаются. В этом случае проводится их дополнительное обучение и повторная проверка знаний. Если работник при повторной проверке вновь показал неудовлетворительное знание, то вопрос его трудоустройства решается в порядке, установленном действующим законодательством. Неявка на повторную проверку знаний, без уважительных причин рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.

5.8. Все работники Учреждения проходят очередную проверку знаний по охране труда один раз в три года.

5.10. Внеочередная проверка знаний работников проводится:

а) по требованию заведующего Учреждением, вышестоящей организации, служб охраны труда, органов госнадзора;

б) при внедрении нового оборудования и машин;

- в) при введении в действие новых и измененных правил и норм безопасности, инструкций по охране труда;
- г) в случае выявления нарушений требований правил и норм безопасности, инструкций по охране труда;
- д) при переводе на другую работу или перерыве в работе более шести месяцев.

5.11.Трудовые споры, связанные с оценкой знаний по охране труда, в том числе и по вопросам освобождения от должностей работников и специалистов, признанных по результатам проверки знаний по охране труда не соответствующие занимаемой должности, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.