Первичная профсоюзная организация
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад
«Дружба»
Общероссийского Профсоюза образования
Председатель
_____ А.В. Ташкинова
«26» сентября 2025г.

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад
«Дружба»
Заведующий
_____ Н.И. Шепелина
«26» 09 2025г.
М.П.

Принят на заседании Конференции работников
МДОУ «ЦРР – детский сад «Дружба»
Протокол №2 от «22» сентября 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2025-2027 г.г.

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад «Дружба»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
"Качканарский центр занятости"
"30" сентября 2025 г.
Запись за № 20-ДС

МДОУ «ЦРР – детский сад «Дружба», именуемое далее «Работодатель» в лице заведующего Натальи Ивановны Шепелиной, и работники учреждения, именуемые далее «работники», представленные Первичной профсоюзной организацией Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад «Дружба» Общероссийского Профсоюза образования, именуемой далее «Представитель работников», в лице ее председателя Анастасии Викторовны Ташкиновой, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

1. Изложить подпункт 2.1.5 пункта 2.1. раздела 2 в следующей редакции:
«**2.1.5.** Устанавливать педагогическим Работникам продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не ниже продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной Приказом Министерства Просвещения РФ №269 от 04.04.2025 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательном программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемом в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.»

2. Изложить подпункт 3.1.3 пункта 3.1. раздела 3 в следующей редакции:
«**3.1.3.** Устанавливать педагогическим Работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства Просвещения РФ №269 от 04.04.2025 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательном программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемом в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»:

- для воспитателя, педагога-психолога – не более 36 часов в неделю;
- для инструктора по физической культуре – не более 30 часов в неделю;
- для музыкального руководителя – не более 24 часа в неделю;
- для учителя-логопеда – не более 20 часов в неделю;
- для воспитателя, осуществляющего обучение, воспитание, присмотр и уход за детьми с ОВЗ – не более 25 часов в неделю.»

3. Изложить подпункт 3.1.10. пункта 3.1. раздела 3 в следующей редакции:
«**3.1.10.** Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, продолжительность которого не может быть менее трех календарных дней (ст.119 ТК РФ).»
4. Изложить подпункт 4.2.2. пункта 4.2. раздела 4 в следующей редакции:
«**4.2.2.** Устанавливать педагогическим Работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определенную в соответствии со ст. 333 ТК РФ, Приказом Министерства Просвещения РФ №269 от 04.04.2025 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательном программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным

программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемом в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

Знакомить под роспись работников Учреждения с изменением норм труда, условий труда и его оплаты не менее, чем за 2 месяца до соответствующих изменений (ч. 2 ст. 74, 162 ТК РФ).»

5. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору является его неотъемлемой частью, вступает в силу с момента его подписания.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

5 (пять) листов

Заведующий
МДОУ «ЦРР – д/с «Дружба» Н.И. Шепелина

МДОУ "ЦРР-детский сад "Дружба"